

2010. gada aprīlis

Coca-Cola HBC” Vadošie principi piegādātājiem

Kā ētiska uzņēmējdarbības organizācija “Coca-Cola HBC” uzņemas atbildību nodrošināt to, ka tās uzņēmējdarbība ne tieši, ne netieši neveicina cilvēktiesību pārkāpumus. Veicot regulāras mācības, mēs nodrošinām to, ka mūsu darbinieki apzinās uzņēmuma prasības ievērot cilvēktiesības un savas tiesības un pienākumus.

Tie, kuri veic uzņēmējdarbību kopā ar mums dažādās mūsu darbības valstīs, kurās mēs strādājam, zina par mūsu apņemšanos veikt uzņēmējdarbību saskaņā ar nemainīgu vērtību kopumu, kas simbolizē augstākos kvalitātes, godīguma un izcilības standartus. Kopienās, kurās mēs strādājam, mēs respektējam unikālās paražas un kultūru. Vadoties pēc šīs politikas, mēs cenšamies veidot attiecības ar piegādātājiem, kuriem ir līdzīgas vērtības un kuri uzņēmējdarbību veic ētiski.

Kā daļu no saviem pašreizējiem centieniem veidot un stiprināt attiecības ar piegādātājiem mēs esam pieņēmuši “Coca-Cola HBC” piegādātāju vadības principus, lai tos izmantotu darbā ar tiešajiem piegādātājiem. Piegādātāju vadības principi balstās uz pārliecību, ka labas korporatīvās attiecības ir pat ļoti svarīgas mūsu ilgtermiņa uzņēmējdarbības panākumiem un tās ir jāatspoguļo mūsu attiecībās un darbībās tirdzniecības vietās, darbavietās, vidē un sabiedrībā.

Mēs vēlamies strādāt kopā ar jums, lai nodrošinātu to prasību izpratni, kuras jums un visiem mūsu tiešajiem piegādātājiem izklāstītas šajos vadības principos, kā arī atbilstību ti

Vadošie principi piegādātājiem

Darbavietas prakse

Uzņēmums "Coca-Cola HBC" atbalsta taisnīgu nodarbināšanas praksi saskaņā ar cilvēktiesību ievērošanai darbavietā un tiecas:

1. izveidot spēcīgas un tiešas attiecības ar saviem darbiniekiem atvērtas un godīgas komunikācijas ceļā;
2. izturēties pret saviem darbiniekiem objektīvi, godīgi un ar cieņu;
3. ievērot visu piemērojamo darba likumdošanu, tajā skaitā to, kas nosaka darba stundas, samaksu un trešās puses pārstāvību;
4. novērtēt nevienlīdzību tās vistiešākajā nozīmē;
5. atbalstīt vienam otru darbam, lai strādātu visaugstākajā līmenī;
6. apbalvot darbiniekus atbilstoši veikumam;
7. nodrošināt darbiniekiem iespējas attīstīties personiski un profesionāli;
8. kopā ar darbiniekiem nodrošināt darbavietas drošību.

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji ievēros visu attiecīgo likumdošanu un līdzīgus standartus un principus savās darbības valstīs.

Darba vide

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji savus darbiniekus un partnerus vērtēs pēc viņu darbaspējām, bet nevis pēc fiziskajām un/vai personiskajām īpašībām vai uzskatiem, apstiprinot principu, ka nenotiks nekāda diskriminācija, kas balstīta uz rasi, ādas krāsu, dzimumu, reliģiju, politisko viedokli, nacionālo piederību vai seksuālo orientāciju.

Veselība un drošība

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji nodrošinās drošu darbavietu ar atbilstošu politiku un principiem, kas līdz minimumam palīdzēs samazināt negadījumu vai ievainojumu risku un iespējamās saslimšanas.

Bērnu un piespiedu nodarbināšana; launprātīga nodarbināšana

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji nenodarbinās nevienu, kas ir jaunāks par atļauto darba vecumu, kā arī nepieļaus fizisku vai kādu citu nelikumīgu izmantošanu vai mocīšanu, kā arī piespiedu vai cita spaidu darba izmantošanu savā darbībā.

Algas un pabalsti

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji savus darbiniekus atalgos taisnīgi un konkurētspējīgi atbilstoši nozarei, pilnīgi atbilstoši piemērojamajai vietējai un valsts apmaksas un darba stundu likumdošanai un nodrošinās darbiniekiem iespēju attīstīt savas prasmes un spējas.

Trešās puses

Ja mūsu piegādātāju darbinieki ir likumīgi izvēlējušies trešo pušu pārstāvību, mēs ceram, ka mūsu piegādātāji atzīs šīs trešās puses labprātīgi un neattieksies darbiniekiem par viņu likumīgo piedalīšanos darba organizāciju aktivitātēs.

Vides prakse

Mēs ceram, ka mūsu piegādātāji veiks uzņēmējdarbību tā, lai aizsargātu un saglabātu apkārtējo vidi. Mēs ceram, ka mūsu piegādātāju darbība būs atbilstoša to valstu vides likumdošanai, noteikumiem un nosacījumiem, kurās viņi veic savu darbību.

Atbilstība piemērojamajai likumdošanai un standartiem

Minimālās prasības, kurām kopumā ir jāatbilst “Coca-Cola HBC” un tā filiāļu piegādātāju darbībām:

Likumdošana un noteikumi

Piegādātājs rīkosies atbilstoši piemērojamajai likumdošanai, noteikumiem, nosacījumiem un prasībām, ražojot un izplatot savus produktus, kā arī piegādājot un sniedzot pakalpojumus uzņēmumam.

Bērnu darbs

Piegādātājs neizmantos bērnu darbu.

Piespiedu darbs

Piegādātājs neizmantos piespiedu vai spaidu darbu.

Darbaspēka ļaunprātīga izmantošana

Piegādātājs ne fiziski, ne arī kādā citā veidā ļaunprātīgi neizmantos darbaspēku.

Trešās puses

Piegādātājs respektēs darbinieku tiesības izvēlēties trešās puses pārstāvību un kolektīvo līgumu saskaņā ar piemērojamo likumdošanu. Algas un pabalsti atbilst piemērojamajai likumdošanai.

Algas un pabalsti

Darba laiks un virsstundas

Darba laiks un virsstundas būs saskaņā ar piemērojamo likumdošanu.

Veselība un drošība

Darba apstākļi būs saskaņā ar piemērojamo likumdošanu.

Apkārtējā vide

Piegādātājs veiks savu darbību saskaņā ar visu piemērojamo vides likumdošanu.