

## **Coca-Cola HBC Tarnijaid puudutavad juhised**

Eetilise äriorganisatsioonina võtab Coca-Cola HBC endale vastutuse tagada, et meie äritegevus ei soodustaks otseselt või kaudselt inimõiguste rikkumist. Läbi koolituste tagame me selle, et meie töötajad oleksid teadlikud ettevõtte inimõigustele pühendumusest ning nende endi õigustest ja vastutustest.

Inimesed, kellega me meie tegevusmaades koostööd teeme teavad, et me oleme pühendunud oma äri juhtimisele kindlaksmääratud väärtuste kohaselt, mis esindavad kvaliteedi, terviklikkuse ja täiuslikkuse kõrgemaid standardeid. Me austame kõikide nende riikide unikaalseid tavasid ja kultuure. Sellest poliitikast kinnipidamisel üritame me arendada suhteid selliste tarnijatega, kes jagavad meiega sarnaseid väärtusi ning teevad äri eetilisel viisil.

Osana meie jätkuvast jõupingutusest arendada ja tugevdada meie suhteid tarnijatega oleme me vastu võtnud Coca-Cola HBC tarnijaid puudutavad juhised, mida kasutame otsetarnijatega suhtlemisel. Need juhised põhinevad arvamusel, et ettevõtete vastutustundlik käitumine on pikaajalise edu saavutamiseks oluline ning peab olema kajastatud meie suhetes ja tegevustes turul, töökohas, keskkonnas ja ühiskonnas.

Meil on heameel Teiega koostööd teha, et tagada Teie ja kõigi meie otsetarnijate vastavus käesolevates juhistes sätestatud nõuetele.

### **Juhised tarnijatele**

#### **Töökoha protseduurid**

Coca-Cola HBCs toetame me õiglasi tööpraktikaid, mis oleks vastavuses meie pühendumusele inimõiguste kaitsmisele töökohas, meie eesmärgiks on:

1. Luua läbi avatud ja ausa suhtlemise tugev ja otsene suhe vastavate töötajate vahel.
2. Kohelda oma töötajaid õiglaselt, väärilt ja austusega.
3. Pidada kinni kõikidest kehtivatest tööseadustest, sealhulgas nendest, mis puudutavad tööaegu, kompensatsiooni ja kolmandate osapoolte esindatust.
4. Väärtustada mitmekesisust selle kõige laiemas tähenduses.
5. Pidada üksteist vastutavaks kõrgeimal tasemel teostatud töö eest.
6. Tasustada oma töötajaid vastavalt tehtud tööle.
7. Pakkuda töötajatele võimalust areneda nii isiklikus kui tööalases plaanis.
8. Tagada koos oma töötajatega töökoha ohutus.

Me eeldame, et meie tarnijad järgivad kehtivaid seadusi ning sarnaseid standardeid ja põhimõtteid riikides, kus nad tegutsevad.

#### **Töökeskkond**

Me eeldame, et meie tarnijad hindavad oma töötajaid ja töövõtjaid vastavalt nende võimele oma tööd teha ning mitte nende füüsiliste ja/või isiklike omaduste või uskumuste kohaselt, ning ei diskrimineeri rassi, värvi, soo, usu, poliitilise arvamuse, päritolu või seksuaalse suundumuse tõttu.

### **Tervis ja ohutus**

Me eeldame, et meie tarnijad võimaldavad oma poliitikate ja praktikate abil turvalise töökeskkonna, et vähendada õnnetuste, vigastuste ja terviseriskidega kokkupuutumise ohtu.

### **Laste töö ja sunniviisiline töö; tööjõu kuritarvitamine**

Me eeldame, et meie tarnijad ei võta tööle alaealisi töötajaid ega kiida heaks füüsilist või muud ebaseaduslikku kuritarvitamist või ahistamist, või kasuta oma tegevuses tööle sundimist või muud kohustamist.

### **Palgad ja soodustused**

Me eeldame, et meie tarnijad tasustavad oma töötajaid vastavas tööstusharus õiglaselt ja konkurentsivõimeliselt, kehtivate kohalike ja riiklike palga- ja tööaja seaduste kohaselt ning pakuvad neile võimalusi oma oskuste ja võimete arendamiseks.

### **Kolmandad osapooled**

Juhul kui nende töötajad on seaduslikult valinud oma esindajaks kolmanda osapoolde, eeldame me, et meie tarnijad tunnustavad selliseid osapooli heas usus ning ei rakenda töötajate suhtes vastuabinõusid takistamaks nende õiguslikku osalust tööjõuorganisatsioonide tegevustes.

### **Keskkonnaalased praktikad**

Me eeldame, et meie tarnijad teostavad oma äri viisil, mis kaitseb ja hoiab keskkonda. Minimaalselt eeldame me, et meie tarnijad tegutsevad oma tegevuskoha riikides vastavuses kehtivate keskkonnaseaduste, -eeskirjade ja -määrustega.

### **Vastavus kehtivatele seadustele ja standarditele**

**Minimaalselt**, peavad Coca-Cola HBC ja selle tütarettevõtete tarnijad olema vastavuses järgmiste, nende tööd puudutavate nõuetega:

<b>Seadused ja määrused</b>	Tarnija peab oma toodete ja tarnete tootmisel ja turustamisel ning ettevõttele teenuste pakkumisel tegutsema vastavuses kehtivate seaduste, eeskirjade, määruste ja nõuetega
<b>Laste töö</b>	Tarnija ei kasuta töös lapsi
<b>Sunniviisiline töö</b>	Tarnija ei kasuta sunniviisilist tööd
<b>Tööjõu kuritarvitamine</b>	Tarnija ei kuritarvita tööjõudu füüsiliselt ega muul viisil
<b>Kolmandad osapooled</b>	Tarnija peab kinni töötajate õigusest valida, kas olla esindatud kolmandate osapoolte poolt ning pidada kollektiivseid läbirääkimisi kehtivate seaduste kohaselt.
<b>Palgad ja soodustused</b>	Palgad ja soodustused peavad olema vastavuses kehtivate seadustega
<b>Tööaeg ja ületunnitöö</b>	Tööaeg ja ületunnitöö peavad olema vastavuses kehtivate seadustega
<b>Tervis ja ohutus</b>	Töötingimused peavad olema vastavuses kehtivate seadustega
<b>Keskkond</b>	Tarnija peab tegutsema vastavuses kehtivate keskkonnaalaste seadustega

Aprill 2010