

Võrdse kohtlemise poliitika

Meie põhimõtted

CCHBC-s tunnustame me erinevate riikide, tarbijate, klientide, varustajate ja meie töötajate erinevusi.

Oleme vastutustundlik ja eetiline äriettevõtte ning austame rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste printsiipe, mis on väärtustatud inter alia ÜRO Inimõiguste Ülddeklaratsioonis ning ÜRO ülemaailmse koostööleppe kümmet printsiipi.

Oleme pühendunud oma põhiväärtuste, kaasa arvatud Ärialase käitumise koodeksis ära toodud printsiipide ja eetiliste standardite propageerimisele.

Coca-Cola HBC põhiväärtused

- Tegutseme ausalt ja täidame iga antud lubaduse
- Pühendume entusiastlikult, et olla parimad kõiges, mida me teeme
- Võistleme, et võita, nagu üks meeskond
- Kindlustame, et meie töötajad kasutaksid oma potentsiaali
- Kohtleme igahüht avatult, ausalt ja austusega

Coca-Cola HBC võrdse kohtlemise standardid

Anname kõigile võrdsed võimalused

Meie põhiväärtused peegeldavad meie pühendumust loomaks keskkonda, milles kõigil töötajail on võimalus kasutada oma potentsiaali maksimaalselt, et jõuda väljakutset pakkuvate ärieesmärkide täitmiseni.

Meie põhimõtteks on mitte diskrimineerida inimesi tööalaselt– ei nende rassi, usu, nahavärvi, etnilise või rahvusliku kuuluvuse, vanuse, puude, seksuaalse orientatsiooni, poliitilise eelistuse, soo või perekonnaseisu tõttu.

Töösuhte, tööle värbamise, kompensatsioonide ja soodustuste, koolituste, edutamiste, teistele töökohtadele üle viimise ja töösuhte lõpetamise kõikides aspektides suhtume üksikisikutesse õiglaselt ning vastavalt nende võimetele tulla toime antud töökoha standardite ja nõudmistega. Me ei võta arvesse ühtegi inimest iseloomustavat faktorit kui see ei puutu tema töökohustuste täitmisesse, sest neid võib pidada diskrimineerivateks.

Ühtegi töötajat ei tohi füüsiliselt, seksuaalselt, rassiliselt, psühholoogiliselt, verbaalselt või muul moel alavääristada või väärkohelda. Ettevõttes on kindlaks määratud protseduurireeglid, mis aitavad tuvastada antud põhimõtte rikkumist ning aitavad sellise rikkumise kiirelt ja sujuvalt lõpetada.

Me ei võta tööle ühtegi inimest kes on noorem kui kohalike seadustega lubatud tööiga ja me ei võta mitte mingil tingimusel tööle inimest, kes on noorem kui 15 aastane. Me ei kasuta ega soosi ühelgi oma tööprotsessil sunniviisilist tööd. Me teeme kõik endast oleneva, et reguleerida meie tarneahelat, soovitades meie tarnijatel ja tarbijatel järgida neidsamu põhimõtteid.

Loome positiivse töökeskkonna

Meie töötajate tervis, turvalisus ja heaolu on Coca-Cola HBC jaoks kõige tähtsam. Coca-Cola HBC poliitika näeb ette, et kogu ettevõtte tegevus peab olema täielikus vastavuses kohalike turvalisuse ja tervishoiunõuetega. See hõlmab kõigi mõistlike ja praktiliste meetmete rakendamist, et kindlustada töökeskkonna ohutus ja turvalisus.

Oleme pühendunud kõige kõrgemate tööalaste tervise ja ohutuse standardite välja arendamisele. Lõpuks võtame kogu meie tootmisega seotud oleval territooriumil kasutusele OHSAS 18000 standardid.

Väärikus töökohal

Coca-Cola HBC püüab pakkuda positiivset töökeskkonda. Seda rõhutab üks põhiväärtustest – kohtleme igaüht avatult, ausalt ja austusega.

Püüame pakkuda töökeskkonda, kus austatakse iga inimese väarikust. Me tunnustame kultuurilist ja individuaalset mitmekesisust, samal ajal taotledes loomaks tugevat kultuuri ja võistleme, et võita, nagu üks meeskond.

Töö/isikliku elu tasakaal

Me teadvustame ja soosime tervislikku tasakaalu meie töötajate töö- ja isikliku elu vahel ning respekterime kohustusi, mis on töötajatel väljaspool tööaega. Me teame, et igaühel on õigus puhkuseks ja vaba aja veetmiseks, kaasa arvatud mõistlikult lühendatud tööaeg ja perioodilised pühad, mis kuuluvad tasustamisele.

Töötajate kaasamine

Meie ettevõttesisesese kommunikatsiooni strateegia eesmärgiks on kindlustada kõigil tasanditel olevate töötajate täielik pühendumus plaanidele, tegevustele ja käitumistele, mis võimaldaksid täita ja ületada tarbijate ja klientide ootusi.

Me usume, et mida enam on töötajad kaasatud ettevõtte tegevusse, seda innukamalt, tulemuslikumalt ja pühendunumalt suhtuvad nad ettevõtte eesmärkide saavutamisse. Seepärast julgustame me igati Coca-Cola HBC sisest kahepoolset kommunikatsiooni ning täiustame selleks vajalikke meetmeid.

CCHBC-s austame me oma töötajate individuaalsust, samas toetades meeskonnatööst tekkivaid sünergiaid nii iga riigi ettevõtte siseselt kui ka läbi kogu meie suure organisatsiooni.

Me hindame töötajate õigust astuda või mitte astuda ametiühingutesse ja ettevõttega konsulteerida ühiste huvide teemadel.

Töötajad võivad teha vaba valiku ilma hirmu või kättemaksu kartuseta. Me tunnustame ametiühingu esindajat ettepanekuga palgaläbirääkimisteks.

Austame rahvaste suveräänsust

Coca-Cola HBC teadvustab, et riikides, kus rikutakse inimõigusi, on olemas potentsiaalne konflikt ja moraalne dilemma. Sellises ühiskonnas võtab Coca-Cola HBC oma vastutuseks kindlustada, et tema tegevus ei soodusta otseselt ega kaudselt inimõiguste rikkumisi. Kasutame oma sisemist mõju, et meie töötajad kindlasti mõistaksid meie ettevõtte pühendumust inimõiguste kaitsesele ja et nad oleksid kursis iseenda õiguste ja kohustustega

Kogukond

Vastutustundliku ettevõtte tunnistab Coca-Cola HBC oma kohustusi ühiskonnas. Me usume, et kui oleme aktiivsed ja hoolitseme nende kogukondade eest, kus me tegutseme, saame me parimal viisil täita oma sotsiaalseid kohustusi ja luua positiivseid muutusi

Coca-Cola HBC Missioon

“Meie, Coca-Cola HBC töötajad

- Värskendame oma tarbijaid;
- Oleme oma klientidele partneriks;
- Toome kasu meiega seotud ühiskonna gruppidele;

.... Ning rikastama elu enda ümber.”

Inimõiguste raamistik

Inimõiguste juhtimine

Coca-Cola HBC on pühendunud inimõiguste ellu viimisele ja rakendamisele oma igas töövaldkonnas. Kindlustamaks oma ettevõttes sellise poliitika rakendumist, on Coca-Cola HBC välja arendanud vastavad juhtkonna infosüsteemid, koolitusprogrammid, konsultatsiooniprotseduurid ja muud vastavat poliitikat toetavad protsessid.

Coca-Cola HBC Nõukogu juures asuv Sotsiaalse vastutuse komitee vastutab ettevõttes inimõiguste poliitikast kinnipidamise eest kõigis 28 riigis, kus ettevõtte tegutseb. Seda vastutust kindlustab allpooltoodud juhtimise ja aruandluse struktuur:

1. Coca-Cola HBC inimõiguste töögrupi liikmetele, kes esindavad võtmepositsioone ja geograafilist asendit, on antud õigused:

- Jälgida arengusuundi, nii sisemisi kui ka väliseid, mis mõjutavad inimõiguste poliitikat ja astuda vastavaid samme.
- Saada tuge ettevõtte juhtkonnalt ettevõtte inimõiguste poliitika ja selle rakendamise asjus.
- Arendada strateegiaid et olla inimõiguste poliitikaga ja ette antud standarditega vastavuses.
- Jagada parimaid praktikaid kogu ettevõtte ulatuses ja anda teavet inimõiguste teemal ning saavutustest selles valdkonnas nii ettevõtte siseselt kui ka väliselt.
- Jälgida eesmärkide püstitamist ja tulemuste saavutamist ettevõtte poliitika rakendamisel.

Coca-Cola HBC juhtkond vastutab vajalike ressursside olemasolu ja kättesaadavuse eest, et olla vastavuses ettevõtte inimõiguste poliitikaga, teha selle teemalisi koolitusi ja jälgida selle pidevat rakendamist.

2. Partnereid, tarnijaid ja lepingulisi kolmandaid osapooli julgustatakse järgima samu põhimõtteid. Coca-Cola HBC on kasutusele võtnud juhiseid tarnijatele, mis hõlmavad eetilist äritegevust, keskkonnanõudeid, inimõigusi ja töösuhete põhistandardeid.

Töötamise viisid

Nagu kõigi teiste äriliste kohustuste täitmisel, püüame me ka oma inimõiguste poliitikat jätkuvalt parendada. Selle saavutamiseks oleme me valmis:

- Koolitama meie töötajaid, eriti meie juhtkonda, inimõiguste poliitika rakendamise osas.
- Jälgima ja mõõtma meie sooritusi ettevõtte poliitika taustal.
- Süstemaatiliselt kontrollima meie saavutusi, võrreldes neid parimate töövõtete, et parendada meie eesmärke ja tulemusi.



Coca-Cola Hellenic Bottling Company S.A.

9 Fragaklissias Str., 151 25 Maroussi, Athens, Greece

T +30 210 6183100

F +30 210 6195514

www.coca-colahellenic.com

Kuulutame avalikult, et meie inimõiguste poliitika kuulub ühe teemana lahutamatult meie peamiste aktsionäridega peetavate läbirääkimiste ja lepingute juurde. Julgustame ka oma äripartnereid inimõigusi toetama ja järgima.
