

2010. Balandis

Bendrovės „Coca-Cola HBC“ Gairės tiekėjams

Bendrovės „Coca-Cola HBC“, kaip etikos paisančios verslo organizacijos, pareiga yra užtikrinti, kad jos verslo veikla tiesiogiai ar netiesiogiai neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų. Mes laidojame, kad mūsų darbuotojai žino, jog bendrovė gerbia žmogaus teises, ir išmano savo teises, nes apie tai jiems nuolat kalbama rengiamų mokymų metu.

Mūsų partneriai šalyse, kuriose mes vykdomė savo veiklą, yra įsipareigoję veikti vadovaudamiesi nuosekliai diegiamomis vertybėmis, atspindinčiomis aukščiausius kokybės, principingumo ir profesionalumo standartus. Mes gerbiame unikalias tos bendruomenės, kurioje dirbame, tradicijas ir kultūrą. Įgyvendindami šią politiką, mes siekiame plėtoti santykius su tiekėjais, kuriems yra svarbios panašios vertybės ir kurie puoselėja etišką verslą.

Viena iš priemonių, padedančių plėtoti ir stiprinti santykius su mūsų tiekėjais, yra bendrovės priimtos „Coca-Cola HBC“ gairės, skirtos darbui su mūsų tiesioginiais tiekėjais. Šios gairės yra pagrįstos įsitikinimu, kad mūsų verslo pilietiškumo pozicija yra neatsiejama mūsų ilgalaikės verslo sėkmės dalis. Jos turi atsispindėti mūsų veiksmuose rinkoje, darbe, mūsų supančioje aplinkoje ir visuomenėje.

Esame įsitikinę, kad bendradarbiaudami su Jumis galėsime Jums ir visiems mūsų tiesioginiams tiekėjams padėti suprasti Gairėse numatytus reikalavimus ir jais vadovautis.

Gairės tiekėjams

Darbo praktika

Bendrovė „Coca-Cola HBC“ laikosi sąžiningos darbo praktikos, kuri atspindi mūsų įsipareigojimą gerbti žmogaus teises darbe. Mes siekiame:

1. Užmegzti stiprius ir tiesioginį ryšį su savo darbuotojais, puoselėti atvirą ir sąžiningą bendravimą;
2. Elgtis su savo darbuotojais sąžiningai, oriai, pagarbiai;
3. Laikytis visų galiojančių darbo įstatymų, taip pat laikytis nuostatų, reglamentuojančių darbo valandų trukmę;
4. Vertinti kuo platesnę įvairovę;
5. Kad kiekvienas iš mūsų prisiimtų atsakomybę už darbo rezultatus pagal aukščiausius standartus;

6. Kad darbuotojų atlygis atitiktų veiklos rezultatus;
7. Suteikti darbuotojams galimybes tobulėti asmeniškai ir gerinti savo profesinius įgūdžius;
8. Kartu su savo darbuotojais užtikrinti saugią darbo vietą.

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis visų tose šalyse, kuriuose jie vykdo veiklą, galiojančių įstatymų, taip pat panašių standartų ir principų.

Darbo aplinka

Mes tikimės, kad tiekėjai vertina savo darbuotojus ir rangovus pagal tai, kaip jie dirba, o ne pagal jų fizines ar asmenines savybes arba įsitikinimus, ir tvirtai laikosi principo nediskriminuoti jų dėl rasės, odos spalvos, lyties, religijos, politinės nuomonės, tautybės ar lytinės orientacijos.

Sveikata ir sauga

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai užtikrina darbuotojams saugią darbo vietą laikydamiesi politikos bei praktikos visiškai sumažinti nelaimingų atsitikimų, sužalojimo ir kenksmingo poveikio sveikatai riziką.

Vaikų darbas ir priverstinis darbas; išnaudojimas

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai savo veiklai atlikti ne tik nesamdo darbuotojų, kurie pagal įstatymus nėra darbinio amžiaus, bet ir netoleruoja fizinės prievartos ar kitokio neteisėto išnaudojimo, taip pat priekabiavimo ar kitokio priverstinio ar privalomo darbo.

Darbo užmokestis ir išmokos

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai atsilygina savo darbuotojams teisingai ir moka jiems konkurencinį savo verslo šakoje taikomą atlyginimą, visiškai laikydamiesi galiojančių vietos bei nacionalinių darbo užmokesčio ir darbo laiko įstatymų, ir suteikia galimybę darbuotojams tobulinti savo įgūdžius bei gebėjimus.

Trečiosios šalys

Jeigu darbuotojai teisėtai pasirenka, kad jiems atstovautų trečiosios šalys, mes tikimės, kad mūsų tiekėjai gera valia pripažins šias šalis ir nesiims atsakomųjų veiksmų prieš darbuotojus, kurie teisėtai dalyvauja profesinių organizacijų veikloje.

Aplinkos apsauga

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai vykdo savo veiklą saugodami ir tausodami aplinką. Minimalus reikalavimas, taikomas mūsų tiekėjams, – laikytis tų šalių, kuriose veikia, galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų, taisyklių ir normų.

Galiojančių įstatymų ir normų laikymasis

Minimalus reikalavimas „Coca-Cola HBC“ ir jos filialų tiekėjams – laikytis šių bendrosios veiklos reikalavimų:

Įstatymai ir taisyklės

Vaikų darbas

Priverstinis darbas

Išnaudojimas

Trečiosios šalys

Darbo užmokestis ir išmokos

Darbo valandos ir
viršvalandžiai

Sveikata ir sauga

Aplinkosauga

Gamindamas ir platindamas savo produktus bei išteklius, taip pat teikdamas paslaugas bendrovei, Tiekėjas laikosi visų galiojančių įstatymų, taisyklių, normų ir reikalavimų.

Tiekėjas nesamdo nedarbinio amžiaus darbuotojų.

Tiekėjas nenaudoja prievartos ar prievolės darbe.

Tiekėjas nenaudoja fizinės prievartos ar kitų išnaudojimo būdų.

Tiekėjas gerbia darbuotojų teisę rinktis trečiąsias šalis jiems atstovauti ir derėtis kolektyviai pagal galiojančius įstatymus.

Darbo užmokestis ir išmokos atitinka galiojančius įstatymus.

Darbo laikas ir viršvalandžiai atitinka galiojančius įstatymus.

Darbo sąlygos atitinka galiojančius įstatymus.

Tiekėjas laikosi visų galiojančių įstatymų dėl aplinkos apsaugos.